

令和8年度 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合（令和7年度）		46.7%
職員の女性割合（令和8年4月1日現在）		45.1%
継続勤続年数の男女の差異（令和8年4月1日現在）	男性	19.4年
	女性	16.8年
管理的地位にある職員に占める女性割合（令和8年4月1日現在）		22.7%
係長以上の職員に占める女性割合（令和8年4月1日現在）		34.1%
各役職段階に占める女性職員の割合（令和8年4月1日現在）	部長	16.7%
	次長	16.7%
	課長	25.5%
	課長補佐	35.5%
	係長	40.5%
男女別の育児休業取得率（令和7年度）	男性	100.0%
	女性	100.0%