

令和5年度 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合（令和4年度）	37.5%
職員の女性割合（令和5年4月1日現在）	44.7%
継続勤続年数の男女の差異（令和5年4月1日現在）	男性 19.3年
	女性 16.8年
管理的地位にある職員に占める女性割合（令和5年4月1日現在）	22.5%
係長以上の職員に占める女性割合（令和5年4月1日現在）	33.8%
各役職段階に占める女性職員の割合（令和5年4月1日現在）	部長 0.0%
	次長 23.1%
	課長 27.3%
	課長補佐 31.1%
	係長 42.6%
男女別の育児休業取得率（令和4年度）	男性 0.0%
	女性 100.0%