

令和 6 年度 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合（令和 5 年度）	52.9%	
職員の女性割合（令和 6 年 4 月 1 日現在）	44.5%	
継続勤続年数の男女の差異（令和 6 年 4 月 1 日現在）	男性	19.6年
	女性	17.0年
管理的地位にある職員に占める女性割合（令和 6 年 4 月 1 日現在）	23.7%	
係長以上の職員に占める女性割合（令和 6 年 4 月 1 日現在）	32.3%	
各役職段階に占める女性職員の割合（令和 6 年 4 月 1 日現在）	部長	0.0%
	次長	30.8%
	課長	26.9%
	課長補佐	26.2%
	係長	41.2%
男女別の育児休業取得率（令和 5 年度）	男性	20.0%
	女性	100.0%