

令和7年度 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合（令和6年度）		70.6%
職員の女性割合（令和7年4月1日現在）		45.5%
継続勤続年数の男女の差異（令和7年4月1日現在）	男性	19.2年
	女性	16.4年
管理的地位にある職員に占める女性割合（令和7年4月1日現在）		24.0%
係長以上の職員に占める女性割合（令和7年4月1日現在）		34.0%
各役職段階に占める女性職員の割合（令和7年4月1日現在）	部長	18.2%
	次長	14.3%
	課長	28.0%
	課長補佐	30.9%
	係長	41.7%
男女別の育児休業取得率（令和6年度）	男性	85.7%
	女性	100.0%