令和5年度　女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合（令和4年度）		37.5%
職員の女性割合（令和5年４月１日現在）		44.7%
継続勤続年数の男女の差異（令和5年４月１日現在）	男性	19.3年
	女性	16.8年
管理的地位にある職員に占める女性割合（令和5年４月１日現在）		22.5%
係長以上の職員に占める女性割合（令和5年４月１日現在）		33.8%
各役職段階に占める女性職員の割合（令和5年４月１日現在）	部長	0.0%
	次長	23.1%
	課長	27.3%
	課長補佐	31.1%
	係長	42.6%
男女別の育児休業取得率（令和4年度）	男性	0.0%
	女性	100.0%