

職員の任免および職員数に関する状況

■ 定員管理の数値目標（各年4月1日現在）

	17年度	22年度	23年度	24年度	25年度	26年度	27年度
数値目標	1,091人	977人	842人	837人	839人	834人	835人
実際の職員数	1,091人	849人	—	—	—	—	—

※上段は「山陽小野田市定員適正化計画」に基づく数値目標です。平成19年3月に策定した当初計画（平成22年度まで）の目標数値と実職員数に大幅な乖離があったため、「第二次山陽小野田市定員適正化計画」で平成23年度以降の数値目標を再検討したのになります。

■ 部門別職員数の状況および主な増減理由

（各年の4月1日現在）

部門	22年度	21年度	増減
議会	6人	6人	0
総務企画	112人	100人	(※1) 12
税務	27人	29人	-2
民生	66人	71人	(※2) -5
衛生	77人	81人	(※3) -4
労働	2人	2人	0
農林水産	22人	22人	0
商工	7人	8人	-1
土木	34人	40人	(※4) -6
小計	353人	359人	-6
特別行政	89人	113人	(※5) -24
消防	104人	103人	1
小計	193人	216人	-23
公営企業等会計	187人	190人	-3
水道	61人	63人	-2
下水道	18人	18人	0
その他	37人	39人	-2
小計	303人	310人	-7
合計	849人 [1,059人]	885人 [1,059人]	-36 [0]

【主な増減理由】

- ※1 防災担当職員の増、国体業務の強化と教育部門から移管
- ※2 業務の見直しと保育士退職不補充
- ※3 ごみ収集および処理業務の見直しによる減
- ※4 厚狭駅南部区画整理業務縮小による減
- ※5 業務の見直しや国体業務を総務部門へ移管

※職員数は、一般職に属する職員数であり、退職者、派遣者等を含んでいます。

※[]内は、条例定数の合計です。

■ 採用（平成21年4月2日～平成22年4月1日）

区分	試験				選考採用 (医師)	計
	上級	中級	初級	看護師等		
一般行政職	4	—	9	—	—	13
医療職	—	—	—	7	6	13
技能労務職	—	—	—	—	—	0
消防職	2	—	2	—	—	4
水道	1	—	1	—	—	2
計	7	0	12	7	6	32

（単位：人）

■ 退職（平成21年度）

区分	定年退職	勤奨退職	普通退職	その他	計
一般行政職	25	5	4	1	35
医療職	1	—	12	—	13
技能労務職	4	7	1	—	12
消防職	3	—	1	—	4
水道	3	—	1	—	4
計	36	12	19	1	68

（単位：人）

※その他は、死亡退職によるものです。

■ 再任用

区分	22年度	21年度
一般行政職	0 (0)	0 (0)
医療職	0 (0)	0 (0)
技能労務職	0 (0)	0 (0)
計	0 (0)	0 (0)

（単位：人）

※()内は、再任用短時間勤務職員数です。