

山陽小野田市次長・課長級職員研修業務の受託事業者の選定に係る 公募型プロポーザルの
審査結果について

山陽小野田市次長・課長級職員研修業務について、公募型プロポーザル方式により受託事業者の
候補者を選定しましたので、お知らせします。

- 1 業務名 山陽小野田市次長・課長級職員研修業務

- 2 プロポーザル参加事業者 6者

- 3 受託事業者の候補者（最高得点者）
名 称 アチーブメントHRソリューションズ株式会社
所在地 東京都江東区有明 3-7-18

- 4 審査結果について
 - ・プロポーザル審査について
 - ・審査結果

○山陽小野田市次長・課長級職員研修業務のプロポーザル審査について

1 事業画概要

アフターコロナの時代は、少子高齢化の進行などの従来の社会変容に加えて、デジタル化の推進や脱炭素社会の到来など社会経済の仕組みが大きく変わっていくことが見込まれ、そのことは本市の将来のまちづくりに大きな影響を与えるものである。こうした激動する時代の到来を前に、市職員は未来のあるべき姿を想像し、将来の視点から今やるべきことをしっかりと考えながら、長期的な視点に立ってまちづくりを進めていく必要がある。活力と笑顔あふれるまち～スマイルシティ山陽小野田～の実現に向けて、職員として今、何ができるのか、何をすべきかを今一度見つめ直し、職員の意識改革を促す目的で次長・課長級研修を実施する。

2 選定方法

公募型プロポーザル

3 最高得点者

アチーブメントHRソリューションズ株式会社

4 審査の経緯

参加申込書等の提出期限 令和4年5月25日

企画提案書等の提出期限 令和4年6月9日

第1回審査委員会（事前協議） 令和4年6月10日

第2回審査委員会（1次審査 書面審査）

令和4年6月13日

第3回審査委員会（2次審査 プレゼンテーション）

令和4年6月21日

審査結果及び受託事業者の候補者の決定

令和4年6月22日

5 プロポーザル参加事業者 6者

6 審査方法

各審査委員が審査基準に基づき審査を行い、1次審査（書面審査）において得点が高い者から4者を選定し、2次審査（プレゼンテーション）において最高得点者を本事業の受託事業者の候補者とした。