令和２年度　女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合（平成３１年度）		56.3%
職員の女性割合（令和２年４月１日現在）		45.3%
継続勤続年数の男女の差異（令和２年４月１日現在）	男性	18.9年
	女性	15.8年
管理的地位にある職員に占める女性割合（令和２年４月１日現在）		26.3%
係長以上の職員に占める女性割合（令和２年４月１日現在）		34.3%
各役職段階に占める女性職員の割合（令和２年４月１日現在）	部長	27.3%
	次長	7.1%
	課長	30.9%
	課長補佐	30.4%
	係長	41.6%
男女別の育児休業取得率（平成３１年度）	男性	0.0%
	女性	100.0%