

# 人事行政 の運営状況について お知らせします

人事行政の透明性を高めることを目的に、山陽小野田市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき、職員の数や給与などについて市民のみなさんにお知らせします。なお、特に指定のないものは平成19年4月1日現在の数字です。詳細な内容については、市ホームページに掲載しています。

【問い合わせ先】 人事課 (82-1124)

## 職員の任免および職員数に関する状況

### ●採用 (平成18年4月2日～平成19年4月1日)

区分	試験				選考採用	計
	上級	中級	初級	看護師等		
一般行政職	6		2			8
医療職				8	5	13
技能労務職						0
消防職			3			3
水道			1			1
計	6	0	6	8	5	25

### ●退職 (平成18年度)

区分	定年退職	勲奨退職	普通退職	計
一般行政職	7	8	1	16
医療職	3	16	7	26
技能労務職	2		1	3
消防職	2			2
水道			1	1
計	14	24	10	48

### ●再任用

区分	18年度	19年度
一般行政職	1 (0)	0 (0)
医療職	0 (0)	0 (0)
技能労務職	0 (0)	1 (1)
計	1 (0)	1 (1)

※ ( ) 内は、再任用短時間勤務職員数で外書きです。

### ●部門別職員数の状況および主な増減理由 (各年4月1日現在)

部門	18年度	19年度	増減	
一般行政部門	議会	7	7	0
	総務企画	108	114	(※1) 6
	税務	32	31	-1
	民生	98	89	(※2) -9
	衛生	84	83	-1
	労働	4	3	-1
	農林水産	24	23	-1
	商工	8	8	0
	土木	45	47	2
	小計	410	405	-5
特別行政部門	教育	134	130	(※3) -4
	消防	108	109	1
	小計	242	239	-3
公営企業等会計部門	病院	261	246	(※4) -15
	水道	65	65	0
	下水道	23	20	-3
	その他	26	30	(※5) 4
	小計	375	361	-14
合計	1,027 [1,100]	1,005 [1,092]	-22 [-8]	

#### 【主な増減理由】

- ※1 徴収強化のための債権特別対策室を新設
- ※2 社会福祉関係および介護支援関係の業務見直しなど
- ※3 欠員および退職不補充など
- ※4 事務事業の縮小および退職不補充など
- ※5 特別会計内の職員移管など

※職員数は、一般職に属する職員数であり、再任用職員、休職者、派遣者等を含んでいます。ただし、再任用短時間勤務職員は、含んでいません。

※ [ ] 内は、条例定数の合計です。

### ●定員管理の数値目標 (平成17年4月1日～平成22年4月1日)

平成17年4月1日職員数	平成22年4月1日職員数	純減数	純減率
1,091人	977人	114人	10.4%