平成３１年度　女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合（平成３０年度）		47.1%
職員の女性割合（平成３１年４月１日現在）		44.4%
継続勤続年数の男女の差異（平成３１年４月１日現在）	男性	19.1年
	女性	15.8年
管理的地位にある職員に占める女性割合（平成３１年４月１日現在）		24.4%
係長以上の職員に占める女性割合（平成３１年４月１日現在）		34.2%
各役職段階に占める女性職員の割合（平成３１年４月１日現在）	部長	15.4%
	次長	7.7%
	課長	30.0%
	課長補佐	33.3%
	係長	41.7%
男女別の育児休業取得率（平成３０年度）	男性	0.0%
	女性	100.0%