

人事行政の運営等の状況をお知らせします

人事行政の透明性を高めることを目的に、山陽小野田市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき、職員任用、職員数、給与などについて市民のみなさんにお知らせします。なお、特に指定のないものは平成18年4月1日現在の数字です。詳細な内容については、市のホームページ (<http://www.city.sanyo-onoda.lg.jp/>) に掲載しています。

職員の任免および職員数に関する状況

●採用

(平成17年4月2日～平成18年4月1日)

区分	選考採用	計
医療職	5人	5人
計	5人	5人

●退職

(平成17年度)

区分	定年退職	勲奨退職	普通退職	計
一般行政職等	8人	5人	4人	17人
医療職	2人	14人	20人	36人
技能労務職	3人	1人	1人	5人
消防職	1人			1人
水道	1人	2人		3人
計	15人	22人	25人	62人

●再任用

区分	平成17年度	平成18年度
一般行政職等	2(4)人	1(0)人
技能労務職	6(0)人	0(0)人
計	8(4)人	1(0)人

※()内は、再任用短時間勤務職員数で外書きです。

●部門別職員数の状況および主な増減理由

部門	平成17年度	平成18年度	増減	主な増減理由	
一般行政部門	議会	7	7	0	合併後の組織機構の見直しおよび退職
	総務企画	117	108	△9	
	税務	34	32	△2	
	民生	91	98	7	
	衛生	84	84	0	
	労働	3	4	1	
	農林水産	26	24	△2	
	商工	8	8	0	
	土木	51	45	△6	
	小計	421	410	△11	
特別行政部門	教育	143	134	△9	
	消防	109	108	△1	
	小計	252	242	△10	
公営企業等会計部門	病院	297	261	△36	
	水道	65	65	0	
	下水道	27	23	△4	
	その他	29	26	△3	
	小計	418	375	△43	
合計 (〔〕内は、条例定数の合計)	1,091 [1,114]	1,027 [1,100]	△64 [△14]		

※職員数は、一般職に属する職員数であり、再任用職員、退職者、派遣者等を含み、再任用短時間勤務職員は除いています。

●定員管理の数値目標

平成17年4月1日職員数	平成22年4月1日職員数	純減数	純減率
1,091人	977人	114人	10.4%

職員の給与等の状況

●人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (17年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A
17年度	人 67,855	千円 26,719,645	千円 21,707	千円 5,970,551	% 22.3

●職員給与費の状況(普通会計決算)

区分	職員数 A	給与費				1人当たり 給与費 B/A
		給料	職員手当	期末・ 勤勉手当	計B	
17年度	人 673	千円 2,876,315	千円 515,026	千円 1,171,796	千円 4,563,137	千円 6,780

※職員手当には退職手当を含んでいません。

●給与等の減額措置の状況

対象者	減額の内容
市長 助役 教育長	給料, 期末手当の20% (H18.4.1～)
管理職員	給料, 期末勤勉手当の5%(H18.4.1～) 管理職手当の50% (H18.4.1～)
一般職員	給料, 期末勤勉手当の5%(H18.4.1～)
議長 副議長 議員	報酬, 期末手当の約25% (H17.10.11～)
水道事業 管理者	給料, 期末手当の20% (H18.4.1～)

●職員の平均年齢, 平均給料月額および平均給与月額の状況(平成18年4月1日)

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
一般行政職	44.6歳	350,574円	406,834円
技能労務職	43.5歳	314,986円	345,900円

※「平均給料月額」…各職種ごとの職員の基本給の平均
 ※「平均給与月額」…給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額の合計