

人事行政の運営等の状況をお知らせします (平成17年4月1日現在)

人事行政の公正性と透明性を高めることを目的に、市の職員任用、職員数、給与など、人事行政の運営等の状況について市民のみなさんにお知らせします。なお、平成16年度の数字については、旧小野田市と旧山陽町の合計等により掲載しています。

詳細な内容については、市のホームページ (<http://www.city.sanyo-onoda.lg.jp/>) に掲載しています。

職員の任免および職員数に関する状況

●採用(平成16年4月2日～平成17年4月1日:人) ●部門別職員数の状況および主な増減理由(各年度4月1日現在:人)

区分	試験	選考	計
	看護師等		
医療職	1	6	7
計	1	6	7

●退職(平成16年度:人)

区分	定年退職	勸奨退職	普通退職	計
一般行政職等	12	1	2	15
医療職	1	2	8	11
技能労務職	3		1	4
消防職	1			1
水道	2			2
計	19	3	11	33

●再任用(平成16年4月2日～平成17年4月1日:人)

区分	再任用		計
		更新	
一般行政職等	5	2	5
医療職	2	1	2
技能労務職	4	3	4
計	11	6	11

部門	16年度	17年度	増減	主な増減理由	
一般行政	議会	9	7	-2	合併に伴う 組織機構の 見直し
	総務企画	120	117	-3	
	税務	34	34	0	
	民生	89	91	2	
	衛生	88	84	-4	
	労働	2	3	1	
	農林水産	31	26	-5	
	商工	8	8	0	
	土木	52	51	-1	
	小計	433	421	-12	
特別行政	教育	130	144	14	
	消防	121	109	-12	
	小計	251	253	2	
公営企業等	病院	314	297	-17	
	水道	67	65	-2	
	下水道	28	27	-1	
	その他	35	29	-6	
	小計	444	418	-26	
合計	1,128 [1,239]	1,092 [1,114]	-36 [-125]		

※職員数は一般職に属する職員数で、休職者、派遣者等を含みます。また、[]内は条例定数の合計です。

職員の給与等の状況

●人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (16年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A
16年度	67,618人	27,726,632千円	581,503千円	6,096,808千円	22%

●職員給与費の状況(普通会計予算)

区分	職員数 A	給与費			1人当たり給与費 B/A
		給料	職員手当	期末・勤勉手当 計 B	
17年度	699人	2,938,082千円	491,430千円	1,179,039千円 4,608,551千円	6,593千円

●職員の平均年齢、平均給料月額および平均給与月額の状況

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
山陽小野田市	44.3歳	369,311円	463,559円

②技能労務職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
山陽小野田市	43.6歳	323,183円	355,490円

※1.「平均給料月額」とは、平成17年4月1日現在における各職種ごとの基本給の平均です。

2.「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、調整手当、住居手当、時間外手当などの諸手当の額を合計したものです。

●時間外勤務手当

支給実績(平成16年度決算)	287,704千円
職員1人当たりの平均支給年額(平成16年度決算)	350千円

※時間外勤務手当には、休日勤務手当および夜間勤務手当を含みます。